

# 和歌山県アクセラレーションプログラム 応募用紙

令和3年7月28日  
和歌山県 商工観光労働部  
企業政策局 産業技術政策課  
運営受託者  
デロイト トーマツ ベンチャーサポート株式会社

## <募集期間>

一次募集締め切り*1	令和3年9月6日(月) 17:00
二次募集締め切り	令和3年9月13日(月) 17:00 (一次募集締め切りより1週間後)

\*1：一次募集締め切りまでに応募された方に関しましては、前年度実績を踏まえた意見交換（希望者のみ、1社20分程度）を承ります。二次募集締め切りまで応募資料の再提出が可能です

## <応募方法>

以下空欄に記入のうえ、期間内に下記宛先まで提出下さい

提出先メールアドレス：[wakayama.acceleration@tohatsu.co.jp](mailto:wakayama.acceleration@tohatsu.co.jp)

## <基本情報>

会社名

株主会社デロイト

代表者名

等松 一郎

本社所在地\*2

和歌山県和歌山市 X 番 X

\*2：本社以外の事業所を和歌山県内に有する場合には、その所在地も合わせて記載下さい。また、プログラム期間中に和歌山県内に事業所を設置する予定である場合には、設置予定地も併せて記載下さい

サービス名称・事業構想\*3

人材マッチングサービス「One Firm」

WEB での人材マッチングサービスは、特定のセグメントに特化しているものが主流である。一方、プロジェクトの組成にはシニア・マネージャー層からアドミニ作業を行うスタッフ層まで、幅広いレイヤーの人材が必要とされる。「One Firm」は、その様なプロジェクト組成に伴う人材収集の局面において、たった一つのポータル上でマッチングからレコメンドまで受けられるワンストップサービスである。

\*3：審査を経て採択された後、対外的に説明をする際に使用しますので、事業の内容が第三者に伝わるよう簡潔で分かりやすい名称・構想を記載下さい

\*\*\*\*\* < 以下応募内容詳細に関して > \*\*\*\*\*

1. 応募動機や背景、並びに本プログラム終了時点の達成目標を記載下さい（200 字程度）

プロトタイプを 2019 年にローンチ後、登録ユーザー数は 200 名を達成。  
 更なる登録ユーザー数の確保が現状の最も大きな課題であり、解決にはシステムの追加開発が必要であると  
 考えている。従って、システムの追加開発に向けた提携や費用の調達、並びに開発担当者複数名の確保をプ  
 ログラム終了時の目標とする。

達成目標

- ① 事業連携：1 社以上（システムの追加開発に向けた提携）
- ② 資金調達：20 百万円以上
- ③ 人材採用：既存非正規社員（2 名）の内製化、及び新規採用 1 名以上

2. 本プログラムへ応募する事業のチーム構成\*4、各人の略歴（1 人あたり 200 字程度迄）、  
 並びに本プログラムへの関与度（0～100%）を記載下さい

\*4：代表者についても記載下さい。なお、記載対象は、正社員又は現在当事業に密接に関与している  
 方、もしくは資金調達実現後に正社員登用がほぼ確定している方に限定します

氏名	役割 (CFO 等)	略歴	関与度
等松 一郎	CEO	XX 製作所にて自動車の開発製造、及びマーケティングに 10 年間従事。XX コンサルティングに入社しメーカーの海外 進出における M&A 支援業務に従事。その後フリーランス となる。2018 年 XX 月に株式会社デロイトを設立。 XX 大学 XX 学部 XX 学科卒業。	100%

等松 花子	営業企画部長	XX 株式会社にて化粧品のマーケティングに 5 年間従事。 その後独立しフリーランスのコンサルタントとして、主にコンシューマービジネスの市場調査・分析等のマーケティング支援業務に従事。 XX 大学 XX 学部 XX 学科卒業。	100%
花山 松子	CFO	監査法人 XX に 8 年間所属。公認会計士。その後ベンチャー企業 XX の CFO を経験。 米国 XX 大学 MBA 取得。 XX 大学 XX 学部 XX 学科卒業。	50%
松山 次郎	エンジニア	XX 製作所にシステムエンジニアとして 6 年間在籍。クラウドソーシングサービス XX の開発に携わる。退職後フリーランスのエンジニアとして当社のシステム構築を担当。 XX 大学 XX 学部・学科卒業。	50%

3. 事業を始めた背景、経営者の原体験を記載下さい（200 字程度迄）

フリーランス時代、コンサルタントとして主に大手企業の海外進出支援に携わっていたが、受注後の作業や業務管理を任せられる人材の確保に苦戦し、顧客に対して満足頂けるサービスを提供出来ない時期があった。この経験から、自分のように独立後に人材確保に苦戦、又は人手不足が理由で起業出来ずにいる経営者（候補）を支援したいと思ったことが、本事業を立ち上げたきっかけである。

4. 本プログラムの中で、アクセラレーションを受けたい事業構想・サービスのコンセプトとして、解決したい社会課題があれば記載下さい（100 字程度迄）

能力や経験を持ちつつも、就業機会が見つけられず埋もれている人材（子育て中のキャリアウーマン等）に対し、現状の環境下で実施出来る仕事を提供することで、「働き方改革」に貢献する。

5. 本プログラムの中で、アクセラレーションを受けたい事業構想・サービスにつき、「誰に」「何を」「どのように」提供するのか分かる形で記載下さい\*5

併せて事業構想・サービスの「新規性・独創性」「マネタイズ方法」についても記載下さい。

既に試作品や事業実績がある場合には、その概要について記載下さい。

サービス・製品に関する PR 動画（YouTube 等）があれば URL を記載下さい。

\*5：各項目の記載容量を 400 字程度迄とし、必要に応じて別途事業概要図（A4 用紙 1 枚）を添付下さい（任意）

#### 【事業構想・サービス】

特にベンチャーや中小企業など、内製化されたリソースに限りのある企業を対象に、プロジェクト体制をワンストップで組織するサービス。例えば技術シーズからビジネス展開を考える中小メーカー（技術者のみ国籍）に、技術転用ビジネスの経験を持つプロジェクトマネージャー、中堅層のセールス人員、リサーチ等を担当するスタッフ数名を、当社のポータルが一貫してマッチング及び派遣し、目的に応じたプロジェクトチームの形成実現を支援。

ポータル上には分野ごとにユーザーのスキル、経験内容が掲載されており、企業がポータル上でプロジェクトの概要や希望リソース等の条件を入力することで、自動的にマッチング、及びレコメンドされるシステムである。

#### 【新規性・独創性】

従来の人材マッチングポータルは、企業が人材を探す際、対象とする登録ユーザーのセグメントが狭く、チーム組成に必要な人材を 1 つのサイトで一括して確保出来ないという課題があった。

例えば、新規プロジェクトを受注しチーム組成にプロジェクト管理を行うマネージャー層 1 名、作業を担う学生インターン 2 名を確保したい場合、マネージャー候補はサイト A で探し、インターン生はまた別のサイトで探す手間が発生。このような方法によれば、非常に非効率であり、場合によっては必要人材を確保し切れず受注機会を逃すことも発生し得る。

従来の人材マッチングポータルは、プロジェクトチーム組成という観点で幅広い層のスタッフを派遣することを想定していないと言える。その点当社は、プロジェクトに必要な人材という観点で、様々なレイヤーの人材を確保しプロジェクトの目的に応じて最適化されたメンバーをパッケージとして提案することが出来るため、他社と比較して新規性及び独創性があると考えている。

**【マネタイズ方法】**

各登録ユーザーの経歴・能力に応じて単価標準値を設定。各ユーザーの稼働時間に対し、企業が料金を支払い、その20%が仲介手数料として当社の売上となる仕組み。

単価標準値：以下の通り

- ・プロジェクトマネージャー層：月単価 100 万円
- ・シニアスタッフ層：月単価 70 万円
- ・ジュニアスタッフ層：月単価 40 万円
- ・アソシエイト層：月単価 25 万円
- ・学生インターン：時給 1,000 円

**【試作品や事業実績（任意）】**

試作品：プラットフォーム「One Firm」を 2019 年に開発済

事業実績：以下の通り

- ・2019 年度売上...600 万円
- ・2020 年度売上...912 万円

登録ユーザー数：200 名

受注件数：8 件

**【PR 動画 URL（任意）】**

<http://xxx.xxx.co.jp>

(XX (サイト名) にてサービス紹介動画を配信中)

6. 本プログラムを通じて、連携したい大企業の業種・イメージや具体的な連携方法、また達成したい資金調達目標額について記載下さい。既に計画がある場合には、差し支えない範囲で状況を記載下さい  
(200 字程度迄)

人材マッチングのプラットフォーム構築経験や構築支援における人材派遣を検討頂ける企業とのマッチングを希望する。

当社のプロダクトに関心を頂ける企業が CVC 機能を持っている場合は、資金調達の検討も依頼したい。



10. 連絡担当窓口（太青字は必須記載項目）

氏名（ふりがな）：等松 花子  
所属（部署名）：経営企画部  
役職：部長  
電話番号：0X0-XXXX-XXXX  
E-mail：XXXXX@XXXXX

11. 一次募集締め切り（9月6日（月）17:00）までの応募者で、提出資料に関する意見交換をご希望の方は、9月7日（火）及び8日（水）10:00～17:00の間で1社20分程度面談を行います。希望する時間帯を3つご提示ください。（「XX:00～XX:20」又は「XX:30～XX:50」の2択のみ、12:00～13:00は除く）

第1希望：9月7日（火）15:00～15:20
第2希望：9月7日（火）15:30～15:50
第3希望：9月8日（水）10:30～10:50

【確認事項】

本プログラム応募にあたり下記3点を確認の上、署名下さい

（下記内容のいずれかに該当しない（署名頂けない）場合、応募はお控えください）

- ① 本プログラムで実施するコンテンツ及びそのスケジュールを確認しました。
  - ② 本プログラムへの応募資格に関して理解し、本プログラムの実施期間に、他機関の実施するアクセラレーションプログラム（短期集中プログラム）へ参加する予定がないことを確認しました。
  - ③ 和歌山県に設置している事業所は、雇用保険の適用事業所であること（これから事業所を設置予定である場合には、雇用保険の適用事業所であると見込まれること）を確認しました。
- ◆ 上記3点について確認しました。 氏名：等松 一郎

【問い合わせ先（運営受託者）】

本公募に関するお問合せは、下記までお願いします。

〒541-0042 大阪市中央区今橋 4-1-1 淀屋橋三井ビルディング

デロイト トーマツ ベンチャーサポート株式会社 担当：柘植 悠希、白石 卓也

TEL：03-6213-2000

メール：[wakayama.acceleration@tohmatu.co.jp](mailto:wakayama.acceleration@tohmatu.co.jp)